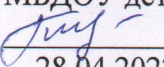
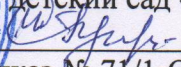


Согласовано  
Председатель Совета  
МБДОУ детский сад «Чебурашка»  
 И.В. Гююкли  
28.04.2022 г.



Утверждаю  
Заведующая МБДОУ  
детский сад «Чебурашка»  
 Н.С.Гутенева  
Приказ № 71/1-О.Д. 28.04.2022 г.

**Изменения  
в Правила внутреннего трудового распорядка для работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад  
«Чебурашка» комбинированного вида**

*Дополнить раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка «Рабочее время и его использование» пунктом 5.7. следующего содержания:*

«п.5.7. Привлечение к работе в ночное время (ночное время - время с 22 часов до 6 часов) следующих категорий работников осуществляется только и их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- \* женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,
- \* инвалиды,
- \* работники, имеющие детей-инвалидов,
- \* работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
- \* матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста,
- \* родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом,
- \* работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

К работе в ночное время не допускаются:

- \* беременные женщины;
- \* работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением других категорий работников в соответствии с действующим Кодексом и иными федеральными законами.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.»